

**Публичный доклад о деятельности  
первичной профсоюзной организации в 2022 году**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

И без сомнения, значительная победа последних лет – рост минимального размера оплаты труда:

МРОТ	2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.		
	7500 руб.		11.163 руб.		12.146 руб.	12.792 руб.	13.890 руб.	+8,5% к 2021г.	к
								+85% к 2016г.	к

Неоднократно в обращениях Президенту РТ республиканский комитет Профсоюза настаивал:

- а) установить величину базового оклада (ставки) не ниже минимального размера оплаты труда;
- б) внести изменения в НСОТ доводя гарантированную окладную часть заработной платы до 70%.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Но, не дожидаясь федерального решения Постановлением Правительства РТ от 12.11.2021г. № 1030 с 1 января 2022г. введены новые базовые оклады (ставки) работникам образования РТ. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

## ДИНАМИКА

изменения величины базовых окладов (ставок) работников отрасли «Образование»  
Республики Татарстан.

Категории работников	2016г.	2018г.	2020г.	2022г.
МРОТ	7500	11.272	12.792	13.890
1. Учебно-вспомогательный персонал I, II уровней младший воспитатель)	6831 (СПО) 8331 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	9868 (СПО) 10.015 (ВПО)	13.617 (+37,5%) 14.000 (+39,2%)
2. Педагогические работники: (ДОУ)	7965 (СПО) 9714 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	11.680 (СПО) 14.236 (ВПО)	14.480 (СПО) 16.700 (ВПО) 16.732 (+17,5%)

3. Сред. з/пл. по экономике	28.160	30.742	(2020г.) 31.609	
- Сред. з/пл. в образовании	24.018	27.208	30.726	
-	29.261	31.609	36.650	
- Сред. з/пл. - учителя	26.293	27.208	31.099	
- воспитателя - пед. доп. образования	20.561	31.609	35.316	
-				

Все это позволило выполнять Указ Президента РФ от 2012 года.

Уважаемые коллеги! Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы-Су (Ижминводы)».

Ещё один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2022 году им воспользовалось **0 членов** профсоюза.

По социальному проекту «За здоровьем в Крым» в 2022 году в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете уехало **0 членов** профсоюза.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом «Льготное потребительское кредитование для работников образования» через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д. В 2022 году **0 членов профсоюза** получил такую материальную поддержку.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза, Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год срока вступления новых участников в программу, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета Республики Татарстан.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие 4 непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

По состоянию на конец 2022 года программой Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии» воспользовались **2 работника**, вышедших на пенсию.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет **36 членов** профсоюза и имеет стабильный охват проф. членством в **94%**.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников: **2 работника** воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам. **0 работников**, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска.

Доплаты за вредные условия труда получили **29 работников**.

В нашем детском саду имеется уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2022-й Годом корпоративной культуры. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».